



SAISON 2021-2022

Interview du Président du FCSMU, Jérôme VITTER, Novembre 2021.

Jérôme, tu as repris la présidence du club l'année dernière, quelle a été ta principale motivation pour ce challenge ? Quelles sont tes missions principales ? Quel est le projet ?

J'ai repris la présidence du club dans un contexte particulier, j'étais sur le départ en tant qu'éducateur, manque d'ambition, je ne me sentais pas poussé par le club, il me manquait la petite pression, ou on se dit :

Je n'ai pas le droit à l'erreurJ'aime ça. J'ai dit que s'il y avait un gros virage je me sentirais de rester, au final j'ai été l'initiateur de ce virage. En plus en période Covid la présentation du projet n'était pas simple, réunion par Visio, etc..

Moi qui suis plutôt un homme de terrain et qui aime aller à la rencontre des gens, j'ai dû parler et proposer ma vision à une 40° de personnes du club par téléphone

Ma motivation principale était de retrouver un esprit de challenge, pouvoir en tant qu'éducateur avoir des objectifs sportifs fixés par les dirigeants du club.

Ma mission principale est de structurer le club, arriver à avoir les personnes à la bonne place

Pour cela il a été essentiel de définir la volonté finale du projet : Être un club formateur, convivial avec un dynamisme financier grâce aux partenaires et sponsors.

Tu as passé plusieurs diplômes d'entraîneur, que cela t'apporte-t-il sur ta vision du FCSMU ?

Niveau diplôme je suis titulaire d'une certification d'entraîneur fédéral niveau 1 et 3. Cela m'a apporté beaucoup de connaissances sur la partie sportive. Je projette de passer le niveau 4, qui concerne le projet club justement.

Parle-nous des pôles mis en place.

Les pôles mis en place rentrent dans les 3 catégories du projet

*Sportif : pôle éducateur / pôle gardien / pôle arbitrage et fair-play

Ces 3 pôles sont là pour guider les éducateurs, passer les connaissances aux non formés ou certifiés ; performer les gardiens de but avec des séances individuelles tous les vendredis avec jusqu'à 6 gardiens toutes catégories confondus ; le pôle

*Vie de club : un pôle évènement pouvant prévoir et organiser diverses festivités durant la saison ; un pôle récompense qui vise à réfléchir aux moyens de féliciter en fin de saison les équipes ayant atteint leur objectif, un pôle buvette capable de servir les sympathisants et joueurs lors des rencontres et évènements, un pôle communication qui a répondu aux attentes sur la communication externe et interne grâce aux réseaux sociaux et au renouvellement du site internet du club.

*Le pôle financier est fait pour construire une relation durable et conviviale avec nos partenaires et surveiller l'état de nos finances.

Tous ces pôles sont occupés mais pas remplis à son maximum, alors si certaines personnes sont intéressées, pour un investissement plus ou moins fort, l'aide sera toujours bienvenue ; elle est créatrice de très belles choses.

D'un point de vue sportif, quel est l'objectif à court terme ? A long terme ?

L'objectif à court terme est de garder un maximum de licenciés et de faire progresser tout le monde, les bons niveaux comme les moins bons.

Sur le long terme c'est arriver à être attractif en ayant la majorité de nos éducateurs formés par la fédération, et en assumant nos possibles montés en division supérieur d'année en année car il y a le potentiel si l'on garde chez nous tous nos éléments.

Comment abordes-tu cette nouvelle saison ?

Cette nouvelle saison se profile bien ! La structuration se met en place plus sereinement que la saison précédente où nous avons été coupés en plein élan.

L'arrivée de 4 nouvel éducateur ayant tous pratiqués à un bon niveau le football et même formé par la fédération pour l'un d'entre eux, amène un partage de connaissance plus attractif et formateur pour nos adhérents. Les équipes jouent pour la plupart à leur niveau et vont progresser cette saison.

Comment jugés l'effectif actuel du club ? (nbr licenciés, catégories...)

Cette année le gros changement est une équipe réserve en seniors, cela apporte beaucoup de choses sportivement.

Nous sommes pour le moment moins que les années précédentes, la pandémie a freinée pas mal d'adhérents, mais la tendance est positive, je pense que des licences en cours d'années seront présentes jusque tard.

Beaucoup de retour aussi, de joueurs partis qui reviennent au club

De nouveaux joueurs qui viennent de club plus attractif et structuré que nous, on peut peut-être prendre cela comme un signe de début d'intérêt à notre égard.

Également plus de filles, c'est un vrai bonheur de pouvoir peut être projeté un jour la création d'une section féminine.

Comment s'est passée la préparation et les premiers matchs ? (pass sanitaire...)

Toutes ces procédures compliquent énormément la tâche des éducateurs et des responsables :

Le contrôle pass sanitaire, licences, réception des joueurs et de l'arbitre ...Mais bon, le plus important est de jouer, on le sait en l'ayant vécu, quand tout s'arrête on est très triste ...

Comment se situe le club en termes d'infrastructures ? (atouts, faiblesses, besoins...)

Le cadre est magnifique, et c'est un atout indéniable.

Nous disposons de vestiaires, et d'un petit siège où les joueurs peuvent se retrouver

Dans l'autre sens, la zone de stockage du matériel est petite, c'est compliqué.

Il nous manque la possibilité pour les catégories u13 à seniors d'avoir un endroit abrité pour pratiquer l'hiver.

Les séances en intérieur nous apporteraient une meilleure maîtrise musculaire, et une assiduité bien plus forte en temps froid.

Quelles sont les améliorations que tu aimerais apporter au club, à court terme ? A long terme ?

Mon rêve est que le FCSMU soit un club reconnu sportivement dans l'agglomération grenobloise.

Nous avons déjà une image très conviviale, ce qui nous apporte des joueurs qui viennent chercher cela, mais si nous pouvons aussi attirer des compétiteurs aguerris en nombre plus important, on touchera l'objectif.

Venir à St Martin d'Uriage pour l'ambiance et l'ambition, voilà ce qui domine mon esprit.

Le covid a mis un coup d'arrêt à ta première saison de président, comment as-tu vécu ça ? Et comment le club a-t-il traversé cette épreuve ?

C'était très dur !!! A peine le projet adopté par la majorité des bénévoles et des dirigeants, que nous étions à l'arrêt.

J'ai essayé de faire vivre certaines cellules, comme la communication et le sponsoring, sur ce niveau nous avons bien avancé, mais on ne pouvait pas le mettre en lien avec notre activité.

Mon occupation d'éducateur était à l'arrêt aussi, alors je l'ai vraiment ressentie doublement plus fort.

Quel sont les points les plus importants dans un club/une équipe pour toi ?

Pour moi dans un club le plus important est la crédibilité des éducateurs.

C'est notre image de marque, autant pour les licenciés que pour les parents, sympathisants et adversaires.

L'urgence pour moi est d'avoir un directeur Technique, qui puisse aiguiller les éducateurs, proposer des formations et les aider à se hisser au cran supérieur de l'enseignement.

Les aider à comprendre leur public ...On ne fait pas la même chose avec des U9 qu'avec des U12.

Dans une équipe l'important c'est la solidarité et l'intelligence du footballeur.

Jouer avec ses capacités au profit de l'équipe et se mettre au service du coéquipier qui pourrait en avoir besoin.

Ces valeurs-là, doivent être présentes aussi bien sur le rectangle vert, que dans les vestiaires ou même au siège dans des moments de convivialité.

L'un ne va pas sans l'autre ; un groupe fermé ou chacun joue pour soi, ou certains arrivent toujours une 1/2heure après les autres pour se concentrer sur un match collectif est un manque de respect.

Il n'y a pas de place dans ce club pour le manque de respect ou toutes attitudes contraires aux valeurs du vrai football.

Il ne faut pas oublier le capitaine, c'est ton relais, c'est ton image transposée sur le terrain et toute la semaine, pas uniquement le dimanche pendant 90 minutes.

Il motive, fais ce qu'il peut pour que tout le monde soit présent et se sente concerné, et cela toute la saison.

Pour moi le capitanat, a un 12eme poste sur le terrain, invisible sur une composition, mais il est la quelque partentre les lignes, vers le gardien, sur le côté, il est non visible mais partout.

J'ai une affection particulière pour toutes les personnes qui prennent ce rôle de la bonne façon, dans toutes les catégories.

Parle-nous du nous nouveau slogan ? Quel message le club veut faire passer ?

Le slogan résume l'état d'esprit :

La passion, les adhérents l'ont ...Ils finissent de s'entraîner ou de jouer, il parle de foot, regarde un match ensemble, se programme une sortie au stade des alpes.

Il n'y a pas match ce weekend ?? certains iront voir d'autres équipes de leur championnat jouer, pour juger un peu d'une future rencontre ...

C'est quelque chose qui s'est perdu très globalement dans le football amateur, depuis les années 2000 le foot est devenu une consommation choisie, un coup je viens, un coup je ne viens pas ...Ici les joueurs eux-mêmes se motivent entre eux pour amener à ce qu'un maximum de licencié soit présent et investit.

Le plaisir, c'est ce que tout être humain recherche le plus dans sa vie, le footballeur aussi.

Parfois on confond plaisir et loisir, mais je peux t'assurer que les vrais compétiteurs que ce soit en D5 district ou niveau régional ou plus, se concentrent aussi sur leur plaisir.

Le plaisir enclenche les bonnes décisions, les bons gestes, la bonne attitude.

On peut le prouver, un joueur qui est renfermé, qui n'a pas l'attitude de respect envers ses Co équipiers ou son staff est un joueur qui a oublié la notion de plaisir.

L'ambition ...Un mot nouveau peut être pour certains ici, mais c'est bien le virage que prend le club.

L'ambition se transmet :

Quand le bureau et ses dirigeants sont ambitieux, les éducateurs le sont, et les joueurs de même.

L'ambition, apporte la motivation, l'abnégation et la progression.